

ATA N.º 4

Manutenção dos resultados do 1.º método de seleção - Avaliação Curricular e convocatória para o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

Aos 08 dias do mês de abril de 2024, reuniu, nas instalações da Lipor, o júri do procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Lipor, , no âmbito do projeto o “CircularTech”, financiado pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), publicado na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202311/0135 – Ref.ª G.

A presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das exposições/ documentos apresentados no âmbito da audiência dos interessados;
2. Aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);

1 – Análise das exposições/ documentos apresentados no âmbito da audiência dos interessados:

Terminado o prazo para o exercício do direito de participação, foi rececionada a exposição/ documentos do candidato nº. 35454 – Pedro Miguel Machado Correia.

O candidato em questão solicita a revisão da valoração dada na componente “Formação Profissional”.

Após verificação dos documentos e, de acordo com o previsto na Ata nº. 1, nomeadamente na definição das ponderações da “Formação Profissional” foi definido que apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação e a data de realização e que sejam relevantes. Desta forma o júri decidiu considerar relevante e considerar para efeitos de valoração no fator “Formação Profissional” o total de 50 horas de formação, que diz respeito ao certificado do IEFP (criação de sites WEB), e dado que o desenvolvimento web pressupõe a utilização da linguagem HTML, sendo esta umas das formações definidas e relevantes para as funções a exercer.

Desta forma o valor a atribuir no parâmetro da Formação profissional a atribuir ao candidato será de 14 valores, que se refletirá na alteração da Avaliação Curricular do mesmo, e de acordo com a fórmula definida, $AC=(HAX30\%)+(FPX30\%)+(EPX40\%)$, com o resultado final da AC = 14,60 valores.

2. Aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

O Júri delibera convocar para a realização do método de seleção, EAC – Entrevista de Avaliação de Competências, os candidatos descritos no quadro abaixo e ordenados por ordem alfabética, e que se realizará nas instalações do IGAP- Instituto de Gestão e Administração Pública, sita na Rua de Belos Ares, nº. 160, 4100-108 - Porto, no dia e horas abaixo mencionadas:

Nome completo	Dia	Hora
Daniel Ruben da Silva Cruz	19/04/2024	14:00
Nilsa Santos Melo	19/04/2024	14:30
Paulo Jorge Martins de Sousa	19/04/2024	15:00
Pedro Miguel Machado Correia	19/04/2024	15:30
Sara Alexandra Sequeira Andrade	19/04/2024	16:00
Tiago Coelho Santos	19/04/2024	16:30

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

Presidente,

Assinado por: **NUNO MIGUEL DE FREITAS FILIPE**
Num. de Identificação: 10990964
Data: 2024.04.08 12:33:20+01'00'

(Nuno Filipe)

1.º Vogal,

2.ª Vogal,

Assinado por: **Luís Pedro Maia Fernandes**
Num. de Identificação: 11210892
Data: 2024.04.08 15:08:53+01'00'

(Luís Fernandes)

Assinado por: **CLÁUDIA CRISTINA LOPES PACHECO**
Num. de Identificação: 10347510
Data: 2024.04.08 16:38:19+01'00'

(Cláudia Pacheco)